

b e l e i d s p l a n

2008 - 2012

ter zake van
het leven en werken van de

Gereformeerde Kerk
Ouderkerk aan den IJssel / Berkenwoude

INHOUD

Introductie	p. 3
Plaatsbepaling	
- wie we zijn	p. 4
- wat we doen	p. 4
- wat we willen	p. 5
Aandachtspunten voor beleid	
1 Inleiding	p. 6
2 Van plan naar uitvoering	p. 6
Aandachtspunten voor de komende vier jaar	
1 Geestelijk leiding geven	p. 7
2 Groeien in geloof / gemeenteopbouw	p. 7
3 Eredienst en kerkmuziek	p. 9
5 Jeugd en jongeren	p. 11
4 Diaconaat / Z(E)WO en de missionaire gemeente	p. 10
6 Vrijwilligersbeleid	p. 12
7 Rentmeesterschap	p. 12
8 Samenwerking met buurgemeenten	p. 13

INTRODUCTIE

Volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de kerkenraad als taak een beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente vast te stellen (ord. 4 art. 7 lid 1).

Dit beleidsplan, dat geldt voor de periode januari 2008 t/m december 2012, is voor de Gereformeerde Kerk van Ouderkerk a/d IJssel/Berkenwoude de invulling van het hier genoemde artikel uit de kerkorde.

Voor het formuleren van beleid heeft de kerkenraad zich gebaseerd op twee bijbelgedeelten die dienen als richtpunt en basis van het beleid:

Het grote gebod : 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het eerste en grootste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf. Deze twee geboden zijn de grondslag van alles wat er in de Wet en de Profeten staat.' (Matth. 22 : 37 t/m 40)

De grote opdracht : 'Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: Ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.' (Matth. 28 : 18 t/m 20).

***Als Gereformeerde Kerk van
Ouderkerk a/d IJssel / Berkenwoude
zijn we doordrongen
van het besef dat we
meedoen in Gods missie.***

***Daarom willen we bij alle
planvorming de vraag
steeds levend houden
wat God van ons wil en
hoe wij in dat licht bezien
kerk dienen te zijn.***

PLAATSBEPALING

Wie we zijn :

De Gereformeerde Kerk van Ouderkerk aan den IJssel / Berkenwoude is een kleine, hartelijke gemeente, waarin veel mensen een taak verrichten. We zijn een gemeente die gericht is op het evangelie en die verbonden is met het belijden van de kerk. We hebben evangelische en charismatische trekjes.

Per 1 januari 2007 bedraagt het aantal leden 275, waarvan 155 belijdend lid zijn en 120 dooplid.

In de afgelopen 50 jaren kende de gemeente lange vacante periodes. Dat heeft het karakter van de gemeente mede gevormd. Enerzijds is de zelfwerkzaamheid groot te noemen. Anderzijds heeft het ontbreken van een 'herder en leraar' ook gevolgen gehad voor de interne cohesie en het varen van een vaste koers.

Met elkaar zijn wij een open en gastvrije gemeente van onze Heer Jezus Christus met aandacht voor elkaar en een hart voor de wereld om ons heen.

Wat we doen :

Eredienst

De gemeente komt wekelijks op zondag tweemaal bijeen om samen God de Heer te ontmoeten, zijn lof te zingen, ons voor Zijn aangezicht te verootmoedigen, te lezen uit de Heilige Schrift, te luisteren naar de uitleg daarvan, onze gaven te geven, voorbeden te doen en na het ontvangen Gods zegen weer uiteen te gaan om ieder op zijn/haar plaats in woord en daad uit te dragen wat we hebben mogen ontvangen.

De bediening en viering van de Heilige doop en Avondmaal vinden plaats tijdens de erediensten.

De avonddiensten hebben vaak een thematisch of lerend karakter. In die diensten spreken wij ook met elkaar belijdenis van ons geloof uit. Met een zekere regelmaat wordt de avonddienst ingericht als samenzangdienst.

Tijdens kerkelijke hoogtijdagen wordt door de werkgroep liturgisch bloemschikken het thema op creatieve wijze uitgebeeld.

De kindernevendienst vormt een wezenlijk onderdeel van de ochtenddienst.

Pastoraat

Pastoraat is gericht op aandacht geven en verbinden. De pastorale raad wordt gevormd door de pastor, de pastorale ouderlingen en de pastoraal medewerkers.

Diaconaat

In het diaconaat gaat het om mensen die onder druk of in knelsituaties leven, verder weg en dichtbij. In het diaconaat geeft de gemeente handen en voeten aan de dienst aan de wereld om ons heen.

Aan het diaconaat is de werkgroep ZEWOW gelieerd. De letters staan voor Zending, Evangelisatie, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

Financiën en beheer

De kerkrentmeesters werven en behartigen de financiële middelen ten behoeve van de kerk.

Jeugd- en jongerenwerk

De geestelijke vorming van de jonge gemeenteleden vindt plaats in de geloofsopvoeding thuis en in de gemeente, en in het werk met en voor de jeugd. De jeugdraad behartigt het clubwerk en legt haar beleid voor aan de kerkenraad.

Toerusting

In de gemeente worden jaarlijks allerlei toerustende activiteiten georganiseerd die de opbouw van het geloof in de gemeente ten doel hebben.

Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente. Dat is haar belangrijkste taak. Kort samengevat komt dat neer op richting geven en ruimte scheppen. Het samenroepen, agenderen en leiden van de vergaderingen van de kerkenraad berust bij het moderamen dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende secties binnen de raad.

Wat we willen :

Als gemeente willen wij verder groeien in liefde tot God, tot elkaar en tot de naaste, zowel binnen als buiten de eigen gemeente.

AANDACHTSPUNTEN VOOR BELEID

1 Inleiding

In overleg met onze pastor werd het programma opgesteld voor drie gemeenteavonden, begin maart 2006 waarop de leden van de gemeente werden uitgenodigd mee te denken over de aandachtspunten van beleid voor de komende vier jaren. De volgende vijf beleidsterreinen zijn gekozen waarover in het beleidsplan 2008 – 2012 uitspraken gedaan zouden worden :

- A de missionaire gemeente
- B de diaconale gemeente
- C de 's zondagse samenkomst
- D leren onderhouden wat Jezus ons geboden heeft
- E de jeugd

De uitkomsten van deze avonden zijn neergelegd in een document met de titel '280 stickers zeggen'. Op basis van de kwantitatieve uitkomsten eindigt dit document met een korte beschrijving van de drie beleidsdomeinen die prominent uit de groothuisbezoeken naar voren zijn gekomen.

Deze drie punten zijn vervolgens op een gemeenteavond in april 2006 aan de leden voor-gelegd met de bedoeling ze verder te concretiseren. Het betrof de volgende beleidsdomeinen

1. gemeenteopbouw
2. aandacht voor de noden van de wereld
3. kinderen, jeugd en jongeren.

Tenslotte heeft de kerkenraad, mede op advies van pastor Bakker, hier nog drie aandachtspunten van beleid aan toegevoegd:

4. vrijwilligersbeleid
5. geestelijk leidinggeven door de kerkenraad
6. samenwerking met buurgemeenten

De keuze van de punten 4 en 5 houdt verband met de 'waarnemingen' die pastor Bakker heeft gedaan tijdens de periode van intensieve kennismaking met de leden van de gemeente.

2 Van plan naar uitvoering

- A. De kerkenraad benoemt een werkgroep van 4 (tot 6) personen, bestaande uit de vier (tot zes) taakgroep*voorzitters van de beleidsterreinen waarop doelen zijn geformuleerd. Deze werkgroep krijgt de opdracht om a) de doelen in dit plan nog verder te concretiseren (= SMART** te maken) b) de uitvoering hiervan voor te bereiden en c) de daadwerkelijke realisatie te begeleiden. Concreet betekent dit dat de werkgroep jaarlijks (in december) aan de kerkenraad een werkplan voorlegt waarin wordt beschreven wat voor dat jaar de te ondernemen acties zijn. Tevens presenteert de werkgroep aan het einde van elk jaar (in december) een beknopt verslag waarin de behaalde resultaten worden beschreven;
- B. De kerkenraad verplicht zich om jaarlijks (in januari) een gehele (eventueel extra) vergadering in te ruimen voor de evaluatie van het afgelopen jaar en het bespreken van de stukken die de werkgroep heeft geproduceerd.

* Taakgroepen:

Bestaand	Zo mogelijk nog te vormen
1 Financiën en beheer	
2 Pastoraat	5 Groeien in geloof / gemeenteopbouw
3 Diaconaat en ZWO	6 Eredienst en kerkmuziek
4 Jeugd en jongeren	

** SMART staat voor Specifiek, Meetbaar, geAccepteerd, Realistisch en voorzien van een Tijdsaanduiding.

AANDACHTSPUNTEN VOOR DE KOMENDE VIER JAREN

1 GEESTELIJK LEIDING GEVEN

- de kerkenraad ziet het als haar primaire taak om leiding te geven aan het leven en werken van de gemeente. Zij vertaalt dit leiding geven naar de sleutelbegrippen 'richting geven' en 'ruimte bieden';
- de kerkenraad presenteert daartoe naast dit beleidsplan een visiedocument waarin wordt aangegeven wat voor kerk wij met het oog op de toekomst willen zijn. Bij de totstandkoming van dit visiedocument worden de leden van de gemeente nauw betrokken;
- de kerkenraad realiseert zich het doorslaggevende belang van 'voorbeeldgedrag' en draagt er daarom zorg voor dat ze de nagestreefde doelen zelf voorleeft;
- de kerkenraad draagt er zorg voor dat een ieder in de gemeente taken op zich neemt die aansluiten bij de hem/haar door de Heer toebedeelde gaven en talenten. De kerkenraad doet zelf een gaventest, zodat alle leden van de raad een goed zicht krijgen op de geestdrift en bekwaamheden van hen zelf en van de anderen. Het boek 'verscheidenheid van gaven' van ds. Nynke Dijkstra kan daarbij dienen als een passende leidraad. Het toebedelen van taken aan hen die daartoe bekwaam en geroepen zijn acht de kerkenraad belangrijker dan het vervuld hebben van vacatures;
- de kerkenraad vertaalt haar visie op gemeente-zijn in een beperkt aantal concrete werkwoorden;
- de kerkenraad houdt in de jaarlijkse bezinningsvergadering een evaluatie van het afgelopen jaar en bespreekt de plannen voor het komende jaar;
- de kerkenraad draagt er zorg voor dat zij in balans blijft met dien verstande dat er naast haar gerichtheid op de 'dingen van de dag' voldoende tijd vrijgemaakt wordt voor bezinning en het contact met God;
- de kerkenraad draagt zorg voor een evenwichtige verdeling van taken en ziet erop toe dat niemand uit haar midden te zwaar belast wordt;
- de kerkenraad beziet op welke wijze aan het organisatiemodel van de kerk effectiever en efficiënter vorm kan worden gegeven;
- de kerkenraad beziet op welke wijze zij het realiseren van haar eigen doelstellingen zo effectief en efficiënt mogelijk vorm kan geven.

2 GROEIEN IN GELOOF EN GEMEENTEOPBOUW

(leren onderhouden wat Jezus ons geboden heeft; M 28 : 20a)

Kerkorde Art. XI lid 1 : ***de gemeente is geroepen blijvend een lerende gemeenschap te zijn.***

Toen de kerkenraad in maart 2006 de leden van de gemeente opriep om op drie groot-huisbezoek avonden mee te denken over de speerpunten van beleid voor de komende jaren, gaf slechts 20% van de belijdende leden gehoor aan deze oproep (ter vergelijking: in 1976 gaf nog 44% van de leden gehoor aan een vergelijkbare oproep). Bovendien bleek 66% van hen die gehoor gaven, lid van de kerkenraad of één van de taakgroepen of commissies te zijn. Dit gegeven sluit aan bij een waarneming van pastor Bakker, die in zijn rapport stelt: "De Gereformeerde kerk lijkt te bestaan uit twee groepen. Eén groep die sterk betrokken is, de 'zaak draagt' en de continuïteit waarborgt door het werk dat ze verzet en door hun aanwezigheid bij bijeenkomsten." en "Naast deze kern is er een groep 'afnemers van diensten': mensen die erediensten bijwonen, mogelijk aan een groep meedoen die hen interesseert en die worden opgezocht bij ziekte en worden begraven. In deze groep zitten trouwe 'afnemers' en incidentele 'afnemers'."

Helaas moeten we vaststellen dat er naast de twee groepen die pastor Bakker noemt, nog een grote derde groep is van 'papieren' leden.

Ondertussen vormen deze drie groepen samen de gemeente van de Heer ter plaatse en staat de kerkenraad voor de opgave te bevorderen dat de delen samen in de ware zin van het woord één gemeente vormen.

Uit de gesprekken die zijn gevoerd op de groothuisbezoek avonden is gebleken dat werken aan het 'gemeente-zijn' de hoogste prioriteit moet hebben, op de voet gevolgd door 'gemeentetoerusting'. Opvallend daarbij is dat de gemeenteleden het accent op het eerste leggen en de kerkenraad op het laatste.

De kerkenraad vertaalt deze beleidsprioriteit in de volgende vijf actiepunten:

1. We zijn ervan overtuigd dat uiteindelijk ons geloof in de ene Heer de enige inspiratie- en krachtbron kan zijn die een stevige impuls aan het gemeentelven kan geven. Daarom willen we groeien in geloof. We doen dat ondermeer door de komende jaren als gemeente met elkaar het '**geloofsgesprek**' nog nadrukkelijker aan te gaan. We willen ons erin oefenen om in dialoog met elkaar te spreken over de betekenis van het geloof voor ons leven als individu en als gemeente, met als doel het wederzijdse begrip te bevorderen, ons geloof te verdiepen en de gemeenschapszin te verstevigen. Deze dialoog willen we voeren aan de hand van bijpassende gedeelten uit de Schrift. Daarnaast willen we thematische leerhuizen aanbieden die ertoe kunnen bijdragen een lerende gemeenschap te zijn. Aan het begin van elk seizoen wordt een veelzijdig aanbod gepresenteerd van gespreksgroepen en andere activiteiten die gemeentetoerusting als doel hebben. Vanwege het grote belang is hiermee bij de komst van pastor Bakker voor het seizoen 2006 – 2007 reeds een aanvang gemaakt. In eerste instantie wordt dit aanbod bijna geheel door hem zelf verzorgd. Werkende weg zullen mensen gevonden en gecoacht moeten worden die hem de komende jaren kunnen ondersteunen bij het realiseren van dit aanbod.
2. Het **gemeentepastoraat** verdient hernieuwde aandacht. Het gemeentepastoraat moet en kan een belangrijke rol vervullen waar het gaat om de aandacht voor elkaar en de betrokkenheid op het geloof en bij de kerk van de Heer. De pastorale raad dient zo goed mogelijk op sterkte te worden gehouden, zodat elk gemeentelid dat dit wenst, eenmaal per jaar bij hem/haar thuis bezoek krijgt vanuit het pastoraat. De pastorale raad wordt verder gevraagd voor andere vormen van pastoraat dan het 'gewone' gemeentepastoraat een 'programma van aandacht' op te stellen binnen de kaders van het door de uit de kerkenraad gevormde werkgroep opgestelde pastorale beleidskader.
3. Zij die zich nieuw bij de kerk melden, dienen zodanig te worden opgevangen en begeleid dat ze zich snel thuis kunnen voelen binnen onze kerkgemeenschap. De kerkenraad benoemt een **welkomstcomité** dat de daadwerkelijke eerste opvang verzorgt en de kerkenraad van advies dient met betrekking tot vervolgactiviteiten op basis van de wensen en aanbevelingen die voortvloeien uit de eerste contacten (zie ook par 4, 2.3).
4. **De kring** van hen die in de kerk actief zijn **dient te worden verbreed**. Hoe we aan dit streven vorm geven dient nader te worden uitgewerkt. Dat heeft onder meer te maken met de ontwikkelingen op verschillende van de overige aandachtspunten uit dit beleidsplan. Vanuit het pastoraat kan bij de mensen thuis worden geïnformeerd en geïnventariseerd hoe de bezochte leden zelf denken hun bijdrage aan het gemeente-zijn vorm te willen geven. Een zelfde benadering kan worden gevolgd in het kader van het vrijwilligersbeleid (zie paragraaf 6).
5. De geloofsopvoeding van de (jonge) kinderen uit de gemeente is van eminent belang. Deze begint uiteraard in de gezinnen zelf, maar krijgt een vervolg in de **catechese** van de kerk. In de afgelopen jaren is een geweldig catechesehuis opgebouwd, beginnend bij de basiscatechese, gevolgd door de opstapjes, daarna de 'gewone' catechese en tenslotte de belijdeniscatechese die tevens volwassenencatechese is. Dit gebouw kan functioneren dankzij de gepassioneerde inzet van enkele bevlogen en bewogen gemeente-

leden. De kerkenraad neemt zich voor het werk en de inzet van de catecheten meer te plaatsen in het centrum van haar aandacht en te bevorderen dat deze gemeenteleden zich gesteund voelen, dat de continuïteit van dit beleid gegarandeerd wordt door te voorzien in coaching, de gang van zaken te volgen en te begeleiden en tijdig opvolgers te rekruteren en in te laten werken.

Omdat geloofsontwikkeling zo'n hoge prioriteit heeft, beziet de kerkenraad of het wenselijk is om alle activiteiten op dit terrein onder te brengen bij een afzonderlijke taakgroep die alle activiteiten op dit gebied initieert, coördineert, stimuleert en bewaakt. In het geval hiervoor wordt gekozen benoemt zij uit haar midden een aantal 'portefeuillehouders' die de dragende kern van deze taakgroep vormen.

3 EREDIENST EN KERKMUZIEK

1. Eredienst

Kerkorde: ord 5 art. 1 lid 1: ***Op de zondag als de dag des Heren en op de kerkelijke feest- en gedenkdagen komt de gemeente samen in de eredienst.***

De kerkenraad streeft ernaar om de zondagse samenkomst van de gemeente ook voluit **eredienst** te laten zijn. De gemeente komt samen ter ere van God. Morgendiensten hebben een enigszins andere invulling dan avonddiensten.

De gemeente heeft positieve ervaringen opgedaan met zangdiensten die door gemeenteleden geleid worden. In de stille week zijn er diensten op Witte Donderdag en Goede Vrijdag. In 2007 was er op Stille Zaterdag een Paasnachtviering. De opkomst en de reacties van aanwezigen hebben ertoe geleid dat in 2008 opnieuw een dergelijke viering op Stille Zaterdag wordt gehouden.

Op bid- en dankdag leiden gemeenteleden een kinderdienst. Nu de basisscholen hebben besloten dat deze dagen niet langer vrije dagen zijn, bezint de leiding zich op 'hoe verder?'

De liturgie die naar de dienstdoende predikanten wordt verzonden is strak geformuleerd en laat weinig speelruimte om daarin variatie aan te brengen.

De kerkenraad is van mening dat de komende jaren de vraag steeds actueler wordt hoe wij naar het einde van dit decennium op de meest passende wijze vorm kunnen geven aan de viering in onze zondagse samenkomsten. Zij wil die vraag de komende jaren consequent langs de volgende twee lijnen benaderen:

- zij wil gemeenteleden bij allerlei gelegenheden met elkaar in gesprek brengen rond de vraag wat zij ervaren en beleven aan onze diensten, wat daarin vooral vastgehouden moet worden, wat daaraan verbeterd kan worden, welke plaats wij willen geven aan ons loflied, welke inbreng men daarbij van de gemeente verwacht, in hoeverre wij open staan voor verandering en spontaniteit etc.

- zij wil de ruimte bieden om met een zekere regelmaat diensten voor te bereiden met en ten behoeve van specifieke doelgroepen zoals tieners, jeugd, nieuwkomers en belangstellenden en in deze diensten een opzet kiezen die past bij de leef- en belevingswereld van genoemde doelgroepen.

2. Kerkmuziek

De kerkmuziek in onze gemeente bestaat voornamelijk uit het door middel van orgelspel begeleiden van de gemeentezang. Hierbij wordt standaard gebruik gemaakt van het Liedboek voor de Kerken. In de kerkenraad bestaat een voorkeur om naast het Liedboek ook de Evangelische Liedbundel te introduceren als een bron waar uit geput kan worden. Een commissie krijgt opdracht een voorstel uit te werken. Dit wordt aan de gemeente voorgelegd.

Daarbij wil de kerkenraad tevens aan de orde stellen of het niet wenselijk is gebruik te gaan maken van een beamer.

Incidenteel wordt er in de diensten en bij de vieringen ook gebruik gemaakt van andere vormen van kerkmuziek. De aanleiding hiertoe wordt doorgaans gevonden in de kerkelijke feestdagen, een liturgisch project of het bijzondere karakter of de speciale doelgroep waarvoor de dienst belegd wordt.

De muziek is altijd vocaal al of niet met begeleiding van orgel of piano. Incidenteel worden andere instrumenten voor de begeleiding ingezet (gitaar, dwarsfluit). Musici kunnen zowel gemeenteleden zijn (kindernevendienst, ad hoc koor etc.) als musici van buiten (koor, harmonieorkest ed.).

Overwegingen omtrent uitbreiding van muzikale activiteiten

De kerkmusici geven de kerkenraad in overweging om na te gaan of onderstaande ideeën en wensen in de komende jaren een bijdrage kunnen leveren aan het verbreden van de muzikale inbreng bij de vieringen.

- uitbreiding van muzikale activiteiten door een inbreng van buiten, bijvoorbeeld een koor dat met zijn muzikale bijdrage een belangrijk aandeel in de dienst kan hebben. Of met een zekere regelmaat vanuit de gemeente musici vragen een korte bijdrage te leveren op een tevoren afgesproken toepasselijke plaats in de eredienst. Hierover kunnen tevoren mededelingen worden geplaatst in de Gemeentestem;
- op alle kerkelijke hoogtijdagen kan door middel van een muzikale bijdrage het bijzondere karakter ervan worden benadrukt;
- tijdens de halfjaarlijkse bijeenkomst met de organisten kunnen voorstellen voor muzikale activiteiten worden ingebracht en besproken;
- de jeugd betrekken bij het opstellen van muzikale activiteiten;
- het vaststellen van een begroting voor muzikale activiteiten.

4 DIACONAAAT / ZEWOW EN DE MISSIONAIRE GEMEENTE

1. diaconaat

De hoofddoelstelling van diaconie en ZEWOW voor de komende jaren is het vergroten van de betrokkenheid van de gemeente op de diaconale opdracht van de kerk en bij de praktische realisatie van de doelstellingen van diaconaat en ZEWOW.

De kerkenraad wil zich er samen met het college van diakenen en de ZEWOW de komende jaren op toeleggen om antwoorden te vinden op de vraag hoe de gemeente in praktische zin sterker betrokken kan raken op de noden van de wereld en er zich vervolgens voor inzetten om die waar mogelijk (= dichtbij en veraf) te lenigen.

Om te kunnen slagen in het behalen van die doelstelling is het van belang dat diaconie en ZEWOW focussen op de diaconale opdracht.

Per termijn van twee jaar wordt gekozen voor één concreet project. Daar wordt de gemeente zoveel mogelijk in concrete en praktische zin bij betrokken om dan van daaruit een olievlekwerking tot stand te brengen.

Als eerste loopt het ZEWOW-project 'pastoraat in oude wijken' dat o.l.v. ds. Katinka Broos wordt uitgevoerd in Rotterdam en dat gericht is op mensen met een uitkering die daar niet van rond kunnen komen.

Daarnaast zet de werkgroep ZEWOW haar overige taken onverminderd voort, zoals:

- het informeren, activeren en stimuleren van de gemeente;
- leatuurverspreiding;
- het mede organiseren van speciale kerkdiensten;
- het organiseren van gespreks- en voorlichtingsbijeenkomsten

2. de Missionaire gemeente

Het is de primaire opdracht van de gemeente van Christus om getuige van Hem in de wereld te zijn, de doorbraak van Gods Koninkrijk te proclameren, de blijde boodschap door te geven en mensen de gelegenheid te bieden (het heil in) Jezus Christus te leren kennen en zo de weg tot Gods Koninkrijk te doen vinden.

(Art. X lid 1 kerkorde: **de gemeente is vanwege haar missionaire opdracht, in heel haar bestaan gericht op getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, opdat ook zij delen in het heil in Jezus Christus**).

Hoewel het in de bezinningsgesprekken niet uitdrukkelijk naar voren gekomen is, kiest de kerkenraad ervoor zich de komende jaren erop toe te leggen dat het werken aan de missionaire opdracht wordt bevorderd door:

1. het uitdragen van de blijde boodschap
2. het werken aan een gastvrije gemeente door het verlagen van drempels en het weg nemen van belemmeringen die wij met ons gedrag onbewust opwerpen
3. het verzorgen van opvang voor hen die zich bij de gemeente willen voegen
4. het volgen van een training missionaire gespreksvoering en het betrekken van gemeenteleden daarbij

Sinds 1998 wordt in onze kerk jaarlijks een **alpha-cursus** verzorgd.

Bezien moet worden of uit de activiteiten in het kader van gemeenteopbouw (zie 2) gemeenteleden gerekruteerd kunnen worden die actief willen deelnemen aan het verzorgen van dit soort cursussen, bijvoorbeeld ook voor jongeren.

We willen een **gastvrije gemeente** zijn. De kerkenraad neemt daarin het voortouw en ziet erop toe dat wij als gemeente gasten ook gastvrij ontvangen en hartelijk opnemen in ons midden.

Met de alpha-cursus verzorgen we een introductie op weg naar het geloof in de enige God en de navolging van Jezus Christus. De cursusdeelnemers vragen om **een vervolg** en denken daarbij met name aan laagdrempelige bijbelstudie, maar de kerk biedt dat nog niet. Daarin zal de komende jaren worden voorzien.

5 JEUGD EN JONGEREN

De kerk van Ouderkerk / Berkenwoude heeft de laatste jaren heel wat jeugd en jongeren in haar midden. De gemeente vindt het belangrijk het ingezette beleid voort te zetten. Dat beleid is erop gericht jeugd en jongeren te boeien en te binden en betrokken te houden bij het geloof en bij de kerk van onze Heer.

De coördinator vrijwilligersbeleid (zie par. 6), ziet erop toe dat de continuïteit is gegarandeerd door tijdig opvolgers in te werken.

Uitgangspunt bij het kerkelijke beleid ten aanzien van jeugd en jongeren is, dat zij als volwaardige leden betrokken worden bij het leven en werken van de gemeente.

Het werk voor, door en met jeugd en jongeren wordt gecoördineerd binnen de jeugdraad. De voorzitter van de jeugdraad neemt deel aan de vergaderingen van de kerkenraad. Hij heeft tot taak om aan het jeugd- en jongerenbeleid richting te geven, de uitvoering ervan te bewaken, de betrokken clubs en teams te stimuleren en erop toe te zien dat de activiteiten waar nodig of wenselijk onderling op elkaar worden afgestemd.

Met het oog op de toekomst wil de kerkenraad :

- bevorderen dat aan de activiteiten ten behoeve van jeugd- en jongeren alle ruimte wordt gegeven;
- bevorderen dat jaarlijks enkele zondagse vieringen worden opgezet door en in overleg met de verschillende leeftijdscategorieën jeugd en jongeren;
- erop toezien dat de actieve betrokkenheid van de gemeente bij de catechese wordt vergroot;
- wensen en ideeën die uit de jeugd zelf voortkomen alle aandacht geven;
- bezien op welke wijze jongeren op de terreinen waarop hun talenten liggen actief en volwaardig betrokken kunnen worden bij de opzet en uitvoering van activiteiten binnen de gemeente;
- actief zoeken naar gelegenheden waar jong en oud samen kunnen optrekken bij activiteiten binnen en wellicht ook buiten de gemeente;
- stimuleren van activiteiten die generaties met elkaar in contact en in gesprek brengen.

6 VRIJWILLIGERSBELEID

- Er wordt binnen de gemeente een coördinator voor het vrijwilligersbeleid gezocht en aangesteld met eventueel een taakgroep. Deze coördinator heeft tot taak:
 - het contact met alle vrijwilligersgroepen te onderhouden;
 - in beeld te brengen welke vrijwilligers er werkzaam zijn binnen de kerk;
 - een vinger aan de pols te houden m.b.t. eventuele knelpunten die zich voordoen;
 - zorgen voor het werven van nieuwe vrijwilligers;
 - erop toe te zien dat vrijwilligers waardering krijgen voor hun werk;
 - vrijwilligersgroepen te stimuleren scholing en/of training te volgen.
- De coördinator voor het vrijwilligerswerk onderhoudt nauw contact met de kerkenraad (zie hierna);
- De coördinator voor het vrijwilligersbeleid treedt zo mogelijk op als mentor voor jong belijdende leden en nieuwkomers binnen de gemeente die in de vorm van een snuffelstage of oriëntatiejaar kennis maken met het werk van een commissie of taakgroep;
- vanuit de kerkenraad wordt een commissie gevormd die eenmaal in de twee jaar bij alle vrijwilligersgroepen op bezoek gaat. De commissie rapporteert aan de kerkenraad;

7 RENTMEESTERSCHAP

Kerkorde Ord. 11 Art. 1 lid 2: ***de kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters ...***

De kerk van Ouderkerk / Berkenwoude mag zich verheugen in het feit dat zij beschikt over een College van Kerkrentmeesters dat wordt gevormd door actieve, daadkrachtige en voor de onderscheiden taken bekwame gemeenteleden. In de afgelopen jaren is toegewerkt naar een samenstelling en functietoedeling die in alle opzichten voldoet aan de eisen die de nieuwe PKN-kerkorde daaraan stelt.

Met de benoeming van pastor Bakker heeft de gemeente zich ertoe verplicht een financieel beleid te voeren dat erop is gericht het begrotingstekort in vijf jaar tijd te dichten. De gemeente heeft zich verplicht hiervoor de financiële bijdragen te geven. Besloten is deze doelstelling in die vijf jaar ook met jaarlijks gelijke stappen te behalen. Tot op heden liggen we wat dat betreft geheel op koers.

8 SAMENWERKING MET ANDERE KERKGENOOTSCHAPPEN

De kerkenraad is ervan doordrongen dat wij als Gereformeerde Kerk van Ouderkerk / Berkenwoude slechts een deel vormen van de gestalte van Christus in de plaatselijke en regionale gemeenschap van Christenen. De gemeente van de Gereformeerde Kerk van Ouderkerk / Berkenwoude wil daarom kerk van Christus zijn vanuit een oprecht gevoel van verbondenheid met allen in de regio die Jezus Christus belijden als hun Heer.

Vanuit het besef dat wij in de afgelopen decennia wellicht teveel onze kracht gezocht hebben in ons isolement, wil de kerkenraad in de komende jaren actief op zoek gaan naar mogelijkheden tot niet-vrijblijvend contact en daadwerkelijke samenwerking met de andere geloofsgemeenschappen.

Hoe aan dit verlangen vorm te geven dat ligt nog voor een deel open.

Binnen de classis Gouda proberen we zo goed mogelijk betrokken te zijn op de ontwikkeling van andere gemeenten.

dd.

voor accoord

Praeses

Scriba

D.-J. Kortman

M. Terpstra